

Temeljem članka 26. i 27. Zakona o radu ("Narodne novine" br. 93/14, 127/17) Poslodavac Komunela d.o.o.
Umag , Tribje 2, OIB: 06875741633 zastupana po Upravi Društva (u dalnjem tekstu: Poslodavac), nakon
savjetovanja sa radničkim vijećem, dana 17.siječnja 2020. godine donosi slijedeći:

DODATAK I
o izmjenama i dopunama
PRAVILNIKU O RADU

donesen 18.ožujka 2015. godine a u primjeni od 01.travnja 2015. godine.

Članak 1.

U članku 1. na kraju prvog stavka dodaje se novi stavak koji glasi:

- Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Mijenja se članak 26. koji sada glasi:

Puno i nepuno radno vrijeme

Članak 26.

Puno radno vrijeme određuje se u trajanju od 40 sati tjedno, a nepuno radno vrijeme je svako radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.

Članak 3.

Dodaje se novi članak 26.A

Raspored radnog vremena

Članak 26.A

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je u pet ili šest radnih dana koji se utvrđuju Ugovorom o radu a prema članku 10. ovog pravilnika.

Radno vrijeme radnika može se rasporediti u jednakom, odnosno nejednakom trajanju po danima, tjednima, odnosno mjesecima a sve temeljem Zakona o radu.

Dnevno radno vrijeme može biti raspoređeno jednokratno, dvokratno i u smjenama, u punom, nepunom, preraspodijeljenom trajanju a sve temeljem Zakona o radu.

Dvokratnim radnim vremenom smatra se rad s prekidom dužim od jednog sata.

Rad u smjenama je organizacija rada kod poslodavca prema kojoj dolazi do izmjene rada na istom radnom mjestu i mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena koji može biti prekinut ili neprekinut, uključujući izmjenu smjena.

Poslodavac donosi, uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom, pisani odluku o rasporedu radnog vremena. Zbog specifičnosti poslovanja i potreba organiziranja rada a osobito zbog povećanog sezonskog poslovanja, o tijednom i dnevnom rasporedu radnog vremena odlučuje poslodavac pisanim odlukom.

Vrijeme pripravnosti smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova sukladno sklopljenom ugovoru o radu, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu rada gdje se njegovi poslovi obavljaju.

Poslodavac mora obavijestiti radnika o njegovu rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed osim u slučaju prijeke potrebe za radom radnika.

O vremenu pripravnosti poslodavac je dužan izvestiti radnika najmanje 24 sati unaprijed. Vrijeme provedeno u pripravnosti nije radno vrijeme i ne računa se u mjesecni fond sati.

Članak 4.

Mijenja se Članak 56. koji sada glasi:

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u dalnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je ukupna udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada i natrag najmanje četiri kilometra. Prebivalište odnosno boravište u smislu ovog članka je prebivalište, odnosno boravište zaposlenika sukladno Zakonu o prebivalištu.

Udaljenost u smislu ovog članka utvrđuje prema planeru Hrvatskoga autokluba na temelju kartografske godlog Google Maps i to kao najkraće automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom). U slučaju kada radi različitih pravaca dolaska na posao i odlaska s posla na takav način nije moguće utvrditi stvarnu udaljenost od mjesta prebivališta ili boravišta do mjesta rada, zaposlenik će dati Izjavu na obrascu kojeg propisuje Poslodavac.

Izjavu iz prethodnog stavka daje i zaposlenik prilikom očitovanja o elementima na kojima temelji svoje pravo na naknadu troškova prijevoza, odnosno kada obaveštava Poslodavca o promjeni okolnosti za obračun naknade troškova prijevoza.

Visinu naknade po prijeđenom kilometru utvrdit će se posebnom odlukom Uprave, a utvrđeni iznos u sebi sadržava sve troškove nastale putovanjem (trošak goriva, cestarine, mostarine, tunelarine, amortizacije vozila i dr.).

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se jednom mjesечно, prilikom isplate plaće, a prema evidenciji o radnom vremenu.

Članak 5.

Ovaj Dodatak I o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca a primjenjuje se od 01.siječnja 2020. godine.

Za Poslodavca:

Uprava Društva:

Goran Slavunjević

Fulvio Valenta

KOMUNELA d.o.o.
Umag

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Poslodavca dana 17.siječnja 2020. godine.